CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI
LICEO "A. ROSMINI" - TRENTO
ANNO SCOLASTICO 2023 - 2024

Il giorno 9 novembre ad ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro in presenza per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.)

Sono presenti:
per la parte pubblica

Dirigente scolastico dott.ssa Patrizia Visconti

per le organizzazioni sindacali

F.L.C./CGIL	Biancalbina Francesconi
C.I.S.L. Scuola	Marisa Totaro
FGU-S.A.T.O.S.	Ennio Montefusco
UIL Scuola RUA	Dolores Cramerotti
R.S.A. C.I.S.L. Scuola	Nicolina Mafalla

VISTO l'art.9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola-area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche sottoscritto in data 21 dicembre 2016;

VISTO il CCPL il quale prevede che le Istituzioni scolastiche possano avviare la contrattazione decentrata prevista dall'art. 9 dell'accordo del 21 dicembre 2016 relativa al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale ATA e Assistente educatore prendendo a riferimento le risorse assegnate per gli obiettivi specifici relativi al precedente anno scolastico;

CONSIDERATO che tali cifre avranno valore meramente indicativo e che i dati definitivi verranno comunicati solamente dopo la formale costituzione del Fondo per il 2023-2024 e sulla base della consistenza del personale al 31 ottobre 2023;

CONSIDERATO che l'art. 9 comma 2) integrato dall'art. 19 CCPL 04 ottobre 2018 - Obiettivi specifici- Contrattazione decentrata- riporta le tipologie entro le quali il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento;

CONSIDERATO che l'art. 9 comma 5) prevede che attraverso la contrattazione decentrata le istituzioni scolastiche provvedano a:

a) determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico da perseguire, come indicato dal Dirigente;
b) individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;

c) indicare per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi;

CONSIDERATO il comma 1 dell'art. 10 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-18: "*il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici finanziati con le risorse di cui al comma 1 dell'art. 9 è pari ad annui lordi euro 1.500,00*";

PRESO ATTO dell'accordo del 4 ottobre 2018 in ordine alla revisione del CCPL del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (ATA) e assistente educatore-triennio 2016-2018, parte normativa e completamento parte economica e nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 16;

SENTITO il personale ATA e assistente educatore dell'istituzione nella riunione di servizio collegiale del 27 ottobre 2023 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1
DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso.

Art. 2
DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e AE avente diritto assunto e in servizio al Liceo Rosmini per l'anno scolastico 2023-2024 con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3
RISORSE DISPONIBILI

Le risorse assegnate nell'anno scolastico 2022-2023 sono state pari ad **euro 15.408,88** e sono da ritenersi puramente indicative per il corrente anno scolastico.

Art. 4
OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Visto l'art. 9 comma 5 dell'accordo stralcio 21/12/2016 e successive modificazioni, si stabilisce:

1.Per il riconoscimento dell'indennità per la partecipazione del personale ATA e AE, a viaggi d'istruzione, uscite didattiche e visite guidate viene accantonato il 3% delle risorse.
La quota eventualmente non utilizzata sarà ridistribuita sull'obiettivo b).
Le restanti risorse sono ripartite come da sottostante tabella.

2. Per quanto concerne gli "obiettivi specifici" a.s. 2023-2024, segue il prospetto dettagliato delle attività e progetti del personale ATA in servizio presso questo istituto:

Tipologie degli obiettivi (art. 9, c. 2)	*Obiettivo specifico*	*Numero personale*	*risorse*	*Modalità di partecipazione*
b) Partecipazione ad attività di formazione e/o di autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione scolastica/formativa e, con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre maggiore professionalità	Partecipazione ai corsi di formazione e aggiornamento professionale (proposti dalla PAT o da accordi di rete o organizzati direttamente dall'Istituzione scolastica)	n.2 Ass.Amm.vo n. 12 Coadiut.amm n.20 Coll.scol. n.4 Ass.lab n.3 Ass. Educ.	16%	Quota in parti uguali in base alla partecipazione di almeno un corso non obbligatorio
c) *Partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscono alla formazione della cultura del dato all'interno della organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della de materializzazione delle procedure*	Utilizzo procedure di dematerializzazione informatiche e nuovi programmi per l'amministrazione (tutte le procedure con iscrizioni e gestione on line) e gestione graduatorie	n.2 Ass.Amm.vo n.12 Coadiut.amm.	29%	Compenso diversificato a seconda dell'impegno richiesto e determinato
	Gestione magazzino per materiale igienico sanitario e pulizia.	n.3 Coll.scol	3%	Compenso diversificato a seconda dell'impegno richiesto e determinato
h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario	Partecipazione alle attività di scuola aperta	n.4 Ass.lab	4%	Compenso differenziati in base all'impegno preventivamente richiesto
	Sorveglianza e sicurezza informatica presso Casa Circondariale; Gestione attività in rete per esami studenti universitari presso Casa Circondariale Manutenzione e revisione beni tecnologici/informatici;	n.2 Ass.lab	4%	Compenso differenziati in base all'impegno preventivamente richiesto
	Pulizia, igienizzazione dei locali con attrezzature idonee e riordino aule	n.20 Coll.scol.	20%	Quota in parti uguali ed in base alla disponibilità a partecipare
	Disponibilità aiuto alunni con B.E.S.	n.2 Coll.scol.	2%	Quota in parti uguali ed in base alla disponibilità a partecipare
	Pulizia spazi esterni Sede, San Bernardino Centro Eda e Palestre	n.9 Coll.scol.	9%	Quota In parti uguali ed in base alla disponibilità a partecipare

A) Collaborazione e attivazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con BES ed in situazione di disagio ivi compresa la partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento in entrata ed in uscita per i medesimi	Semplificazione della metodologia didattica con eventuale produzione di schemi di lavoro *semplificati*	n.3 Assistenti educatori	*5%*	Compenso diversificato a seconda dell'impegno e determinato
e) Partecipazione a modificazioni dell'organizzazione del lavoro orientamento all'utenza, polivalenza del personale, autonomia e responsabilità) a livello individuale e/o di gruppo	Collaborazione in attività e progetti mirati che coinvolgono studenti con B.E.S.	n.3 Assistenti educatori	*5%*	Compenso diversificato a seconda dell'impegno e determinato

3.Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi su apposite schede sottofirmate.
4.Il Dirigente provvederà di norma entro 15 gg dalla sottoscrizione dell'accordo a conferire incarichi individuali scritti al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e la percentuale individuale assegnata del singolo obiettivo specifico (nel caso di compenso diversificato l'impegno sarà preventivamente determinato).
L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno portati a conoscenza del personale.

Art. 5
EROGAZIONE DELLE QUOTE

1.Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità dell'obiettivo e/o dell'attività svolta;
2.Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
3.La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore, come previsto dall'art.10 comma 3 dell'accordo stralcio.
4.E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.
5.L' istituzione scolastica provvederà alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto 2024 con contestuale invio agli Uffici competenti in materia e alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale come informazione successiva sui singoli destinatari dei compensi e sui relativi singoli importi, specificando la categoria di appartenenza nel rispetto della privacy.

Art. 6
NORME FINALI

Il presente contratto è pubblicato nell'area Amministrazione trasparente sul sito web dell'istituto ed inviato all'APRAN, agli Uffici competenti in materia e alle organizzazioni sindacali.

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

Per la parte pubblica

Dirigente scolastico dott.ssa Patrizia Visconti _____

Per le organizzazioni sindacali

F.L.C./CGIL Biancalbina Francesconi _____

C.I.S.L. Scuola Marisa Totaro _____

FGU-SATOS Ennio Montefusco _____

UIL Scuola RUA Dolores Cramerotti _____

R.S.A. C.I.S.L. Scuola Nicolina Mafalla _____